

【論文等】

◆ 解説・報告（和文）

◇ 平成 25 年度

1. 和田千津子、小川俊夫、坂東春美、今村知明.
新たな看護配置基準導入に伴う看護師の需給推計：5 対 1 看護導入の実現可能性について Estimate of supply and demand of nurses along with the introduction of 5:1 standard nurse staffing ratios: a feasibility study of introducing 5:1 nursing.
社会医学研究. 2013 Jun;30(2):117-122.
2. 西浦 聡子、松浦 一、小川 俊夫、今村 知明.
無菌治療室への改修の病院収支への影響・7 対 1 看護導入によるコスト増に関する検討.
医療情報学. 2013 Aug;33(2):111-117.
3. 御興久美子.
身近にひそむ“ハラスメント”という暴力—どんな組織にも求められる具体的な対策—.
情報誌「季刊 すてっぷ ON!」. 2013 Sep;2:2-3.
4. 今村知明.
資料 3 「負のスパイラル」からの脱却！ 経営の理想形を追求する医療経済学.
サクセスネット通信. 2013 Sep;資料 3：1-8.
5. 御興久美子.
【相談の現場から】アカデミック・ハラスメントをなくすために—誰もが快適に学び、教育・研究・労働をおこなえる環境をつくるには—特集：ハラスメント社会.
現代思想. 2013 Nov;.
6. 西浦聡子.
師長の異動時の引き継ぎのコツ 4 「不十分な引き継ぎ」の経験から学ぶ 周囲に迷惑をかけない引き継ぎの心構え.
ナーシングビジネス. 2013 Dec;7(12):24-27.
7. 田村光平、堀江博、今村知明.
都道府県の歯科保健予算からみた歯科保健条例制定の影響.
公益財団法人 8020 推進財団会誌 8020. 2014 Jan;13:134-135.

◇ 平成 26 年度

1. 御興久美子.
キャンパス・ハラスメントの防止について.
KG 人権ブックレット. 2014 Mar;No.20.
2. 御興久美子.
第 8 章ハラスメントに関する対応と防止.
学生文化創造 学生支援・相談の基礎と実務—学生生活のよりよい支援のために—. 2014 Apr;p313-329.
3. 田村光平、堀江博.
行政歯科を知ろう・活用しよう 都道府県における歯科保健事業予算の状況.
ザ・クインテッセンス. 2014 May;34(5):72-73.

4. 岡本左和子.
特集 患者とのコミュニケーション 患者と医師の信頼関係 ―コミュニケーションが求められる環境―.
明日の医療を考える 月刊保団連. 2014 May;No.1163:4-10.
5. 今村知明.
第 2 特集 師長が知っておきたいポイントはこれ！ 2014 年度診療報酬改定、消費税アップ徹底解説 これだけは押さえよう！ 師長の為のための 2014 年度診療報酬改定のポイント解説.
ナーシングビジネス. 2014 Jun;8(6):35-53.
6. 野田龍也.
特集 食品と疾病 ―カテキン 5. 緑茶カテキンのかぜ予防効果 ―疫学研究（コホート、介入）. Functional Food. 2014 Jun;8(1):27-30.
7. 森川英子.
リレー掲載 私の実践・事例ファイル File101 <養成側からの提言> ”場”としての保健室 ～保健室の歴史から、今日的な保健室と養護学校の役割を探る～.
健康教室. 2014 Aug;65(10):74-76.
8. 神奈川芳行.
食品防御（フードディフェンス）日本の現状と課題 Current Situation and Future Prospect of Food Defense in Japan.
食品衛生研究. 2014 Oct;64(10):7-16.
9. 神奈川芳行.
特集 1 食品防御のあり方. 食品防御対策ガイドライン.
食と健康. 2014 Nov;58（11）:8-13.
10. 神奈川芳行.
新春特集 座談会 食の安全への展望.
食と健康. 2015 Jan;8-32.
11. 神奈川芳行.
トピックス 食品防御の考え方 - 農薬混入事件の教訓と今後の課題 -.
食品の包装. 2015 Feb;46（2）:67 - 74.
12. 今村知明.
保健師職能集会 活かそう！保健活動集会.
平成 26 年度保健師職能だより. 2015 Mar;5-10.
13. 岡本左和子.
研修会 日本総合健診医学会 総合健診指導士・業務管理士研修会報告（2015.2.21） 健診における医療者と受信者の「双方向」コミュニケーション.
総合健診. 2015 Mar;42(2):76.